

IMIP

NOTÍCIAS

Fundado em 1960, o Instituto de Medicina Integral Professor Fernando Figueira - IMIP é uma instituição filantrópica, sem fins lucrativos, com atendimento exclusivo ao SUS. Certificado como Hospital de Ensino - MEC/MS, é referência para o Norte-Nordeste nas áreas da Atenção à Saúde, Ensino, Pesquisa e Extensão.

IMIP supera meta e realiza mais de 1.300 procedimentos em Mutirão Nacional da Saúde da Mulher





PRESIDENTE DE HONRA
Prof. Fernando Figueira (in memoriam)

DIRETORIA DO IMIP

Presidente
Sílvia Rissin

Vice-Presidente
Ítalo Rocha Leitão

1º Secretário
Isabel Virgínia Lino Ramos Veiga

2º Secretário
Paulo Marcelo Caldas Bompastor

1º Tesoureiro
Carlos dos Santos Figueira

2º Tesoureiro
Alex Caminha de Azevedo

COMPLEXO HOSPITALAR DO IMIP

Superintendente-Geral do IMIP
Tereza Campos

Superintendência de Administração e Finanças
Maria Sílvia Figueira Vidon

Superintendência de Atenção à Saúde
Adriana Scavuzzi

Superintendência de Ensino, Pesquisa e Inovação
Eduardo Jorge da Fonseca Lima

Superintendência Operacional
Manoel Figueira

Assessoria de Imprensa
Juliana Guerra (MTB/ SP: 28.988)



Rua Guilherme Pinto, 146,
Salas 116, Graças
Recife/PE

EQUIPE RESPONSÁVEL • IMIP NOTÍCIAS

Jornalista Responsável
Seabra Neto (DRT/PE 2.580)

Revisão
Fátima Seabra e Simone Cunha

Redação
Fátima Seabra e Rayanne Silva

Projeto Gráfico
Marcelo Junior

Diagramação
Rayanne Silva

ÍNDICE

DIA DA LEMBRANÇA REVERENCIA IMIPIANOS QUE CONSTRUÍRAM 65 ANOS DE HISTÓRIA	04 e 05
GESTORES DO IMIP E DA FPS PRESTIGIAM SOLENIDADE DA MEDALHA FERNANDO FIGUEIRA 2025	06
TEREZA CAMPOS PARTICIPA DO ACOLHIMENTO DE 1.682 RESIDENTES, E O IMIP É DESTAQUE COMO PRIMEIRA ESCOLHA ENTRE CANDIDATOS COM MAIORES NOTAS	07
SUPERINTENDENTE-GERAL DO IMIP PARTICIPA DE ENCONTROS DA CMB COM FOCO EM GESTÃO E GOVERNANÇA QUE DEFINEM AS ESTRATÉGIAS DO SETOR FILANTRÓPICO NO PAÍS	08
MUTIRÃO AMPLIA ACESSO, GARANTE CUIDADO CÉLERE E RESOLUTIVO E TRANSFORMA A SAÚDE DA MULHER COM PROCEDIMENTOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE	09
JANTAR MULHERES & NEGÓCIOS HOMENAGEIA TEREZA CAMPOS	10
MULHERES LIDERAM, CUIDAM E TRANSFORMAM: IMIP CELEBRA PROTAGONISMO FEMININO NA ALTA GESTÃO E EM TODA A INSTITUIÇÃO	11 e 12
VOZES QUE INSPIRAM: MULHERES DA ALTA GESTÃO DO IMIP COMPARTILHAM SUAS EXPERIÊNCIAS	13
TRÊS MIL HISTÓRIAS DE RECOMEÇO: IMIP ALCANÇA MARCO HISTÓRICO EM TRANSPLANTES RENAIIS E REFORÇA A URGÊNCIA DA DOAÇÃO DE ÓRGÃOS	14
LABORATÓRIO DE APRENDIZADO DIGITAL MARCA AVANÇO ESTRATÉGICO EM INOVAÇÃO, ENSINO E PESQUISA NO IMIP	15
PARCERIAS COM SESI E SENAC AMPLIAM EDUCAÇÃO, QUALIFICAÇÃO E FUTURO PARA COLABORADORES DO IMIP	16
INTERCÂMBIO COM A SANTA CASA DE BELO HORIZONTE FORTALECE PRÁTICAS DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE	17
REFERÊNCIA NACIONAL EM DADOS DO SUS É ATUALIZADA COM CONTRIBUIÇÃO DE GESTORES DO IMIP	18
PROFISSIONAIS DO HOSPITAL DE CIRURGIA DE SERGIPE VISITAM O IMIP	19
PARCERIA ENTRE SEAP E IMIP UNE RESSOCIALIZAÇÃO E CUIDADO COM PRODUÇÃO DE QUASE TRÊS MIL PEÇAS8	20
INDICADORES DO MÊS	21
FAF	22 a 24



Sala de Defesa de Tese

Dia da Lembrança reverencia imipianos que construíram 65 anos de história

O IMIP carrega muitos títulos, entre eles, o de um dos maiores hospitais filantrópicos 100% SUS do Brasil. Mas todos só são possíveis graças a cada pessoa que se dedica ao dia a dia do Instituto, que há 65 anos se qualifica continuamente. Para relembrar o legado de profissionais de saúde, colaboradores e parceiros que já não estão mais entre nós mas que, por muito tempo, dedicaram o seu melhor ao cuidado com o outro, o IMIP instituiu o Dia da Lembrança.

Idealizado em 2001 pelo professor G. J. Ebrahim, do Institute of Child Health, da Universidade de Londres, e amigo próximo do Prof. Fernando Figueira, o Dia da Lembrança nasceu como um espaço simbólico para reverenciar vidas dedicadas ao serviço da saúde. Inicialmente celebrado em setembro, passou a ser marcado em 1º de abril, data do falecimento do fundador do IMIP, em 2003, aos 84 anos. A escolha da data reforça a homenagem à sua memória e, em seu nome, a todos que contribuíram para a construção dessa história.

A edição de 2026 foi realizada na sala de Defesa de Tese e contou com a presença de muitos gestores, como a Superintendente-Geral, Tereza Campos; a Superintendente de Administração e Finanças, Maria Silvia Vidon; a Superintendente de Atenção à Saúde, Adriana Scavuzzi; a Diretora de Gestão de Pessoas, Rita Tenório; a Diretora de Enfermagem, Gisele Pereira; o Superintendente Operacional, Manoel Figueira; o Gerente do Telemarketing, Paulo Figueira, entre outros.

A abertura foi realizada pelo pediatra João Guilherme B. Alves que, na ocasião, representou a Presidente do Instituto, Sílvia Rissin. Em seu discurso, o médico destacou a força simbólica da data: “O Dia da



O evento reuniu muitos gestores



João Guilherme B. Alves



Gilliatt Falbo

Lembrança é uma oportunidade de reafirmar os valores que inspiraram a criação do IMIP. É um momento de gratidão e de reconhecimento àqueles que ajudaram a construir esta história”, afirmou. Ao lembrar da máxima do Prof. Fernando Figueira, quando dizia que gratidão é dívida que não prescreve, João Guilherme acrescentou que “homenagear é uma forma de reconhecimento e amor”.

O ex-Presidente do IMIP e Coordenador Pedagógico da Faculdade Pernambucana de Saúde (FPS), Gilliatt Falbo, relembrou sua trajetória na instituição e ressaltou a contribuição coletiva ao longo dos anos, enfatizando a relevância desse legado para as futuras gerações.

A programação do evento incluiu a projeção, em uma grande tela, dos nomes de colaboradores falecidos, em um momento marcado por respeito e emoção. A homenagem contou ainda com o toque de sino na capela e um minuto de silêncio dedicado à memória dos homenageados. A celebração também reafirmou o legado do Professor Fernando Figueira e de Antonio Carlos Figueira, pautado em valores humanísticos e sociais. A Superintendente-Geral, Tereza



Campos, destacou o Dia da Lembrança como um momento de reconhecimento e gratidão. “A verdadeira contribuição àqueles que vieram antes de nós está na continuidade do trabalho que realizaram, mantendo viva a essência que deu origem ao IMIP: o compromisso com a vida, com a dignidade humana e com o serviço à sociedade”, afirmou.

Discurso de Tereza Campos - Superintendente-Geral do IMIP

Nos reunimos por um sentimento que sustenta as instituições verdadeiramente vivas: a memória. O Dia da Lembrança, celebrado no dia 1º de abril, não é apenas um instante de saudade. É, sobretudo, um momento de reconhecimento e gratidão. Gratidão àqueles que dedicaram seu talento, sua inteligência, seu trabalho e seu coração para construir a história do IMIP.

Toda instituição é feita de pessoas. Pessoas que sonham, que trabalham, que enfrentam dificuldades e que, muitas vezes silenciosamente, deixam marcas profundas no caminho que percorremos. Hoje evocamos essas presenças que continuam vivas na memória desta casa.

Entre elas, destaca-se de forma permanente a figura do professor Fernando Figueira, cujo ideal humanista deu origem a esta instituição. Em um tempo marcado por desigualdades profundas, ele enxergou na medicina não apenas uma profissão, mas uma missão. Uma missão voltada à dignidade humana, ao cuidado com os mais vulneráveis e à construção de um futuro mais justo.

O IMIP nasceu desse olhar sensível e dessa convicção de que a saúde é um instrumento de transformação social.

Ao longo das décadas, muitas mãos se juntaram a esse projeto. Médicos, professores, pesquisadores, profissionais de diversas áreas, funcionários, estudantes e voluntários ajudaram a ampliar esse sonho. Cada um deixou um pedaço de sua história entre estas paredes.



Tereza Campos

Por isso, lembrar não significa olhar para trás com nostalgia. Lembrar significa reconhecer de onde viemos para compreender melhor para onde queremos ir.

Hoje reafirmamos que o verdadeiro tributo àqueles que vieram antes de nós não está apenas na lembrança, mas na continuidade do trabalho que realizaram. Cada gesto de cuidado, cada ato de solidariedade e cada compromisso com a excelência representam a permanência viva desses valores.

Que este Dia da Lembrança renove em todos nós o sentido da missão que compartilhamos. Que possamos honrar aqueles que nos antecederam mantendo viva a essência que deu origem a esta instituição. A memória nos orienta, o exemplo nos inspira e o legado nos convoca a seguir adiante.

Na trajetória de Antonio Carlos Figueira, encontramos a força que nos mobiliza a preservar e fortalecer a obra do IMIP, mantendo vivo o compromisso com o cuidado, a excelência e o propósito que ele nos deixou.

Gestores do IMIP e da FPS prestigiam solenidade da Medalha Fernando Figueira 2025

O Superintendente de Ensino, Pesquisa e Inovação do IMIP, Eduardo Jorge da Fonseca, a Diretora-Presidente da Faculdade Pernambucana de Saúde (FPS), Maria Cecília Figueira, neta do Professor Fernando Figueira e a Coordenadora do Centro de Atenção à Mulher (CAM) do IMIP, Gláucia Guerra, participaram, como convidados de honra, da solenidade de outorga da Medalha Fernando Figueira 2025.

A honraria, uma das mais relevantes da medicina pernambucana, reconhece profissionais que prestam serviços de destaque à saúde e à sociedade, com base na atuação ética no exercício da medicina.

Realizado no dia 5 de março, na sede da Associação Médica de Pernambuco (AMPE), o evento reuniu autoridades e representantes de entidades médicas.

Compuseram a mesa de abertura o Presidente do Conselho Regional de Medicina de Pernambuco (Cremepe), Mário Jorge Lobo; a Diretora-Presidente da Faculdade Pernambucana de Saúde (FPS), Maria Cecília Figueira; o Superintendente de Ensino, Pesquisa e Inovação do IMIP,

Eduardo Jorge da Fonseca, que, na ocasião, representou o Conselho Federal de Medicina em Pernambuco; a Secretária Estadual de Saúde, Zilda Cavalcanti; a Presidente do Sindicato dos Médicos de Pernambuco (Simepe), Ana Carolina Tabosa; Helena Carneiro Leão, representando o Presidente da Academia Pernambucana de Medicina; a Coordenadora do Centro de Atenção à Mulher (CAM) do IMIP, Gláucia Guerra, representando o Presidente da Associação Médica de Pernambuco (AMPE); e o Presidente da Comissão de Saúde da Câmara de Vereadores do Recife, Tadeu Calheiros.

Nesta edição, foram agraciados com a medalha os médicos Roberto José Vieira de Mello, Victorino Spinelli Toscano Barreto e Luiz Gonzaga de Negreiros Filho.

A Medalha Fernando Figueira reverencia o legado do fundador do IMIP, reconhecido por sua contribuição à história da medicina em Pernambuco, e simboliza o compromisso com a ética, a excelência profissional e a dedicação à assistência integral à saúde dos usuários do SUS.



Mesa de Abertura



A cerimônia foi realizada no Teatro Guararapes

Tereza Campos participa do acolhimento de 1.682 residentes, e o IMIP é destaque como primeira escolha entre candidatos com maiores notas

A Superintendente-Geral do IMIP, Tereza Campos, participou da cerimônia de acolhimento dos novos residentes do Sistema Único de Saúde (SUS-PE-2026) realizada no dia 2 de março, no Teatro Guararapes, do Centro de Convenções, em Olinda.

O evento marcou a chegada de 1.682 profissionais de saúde que iniciarão sua especialização em diversas áreas, entre elas Enfermagem, Odontologia, Nutrição e Fisioterapia. Ao todo, foram ofertadas 676 vagas para os programas de residência em área profissional da saúde; e 1.006 para residência médica. Desse total, 99 são novas vagas, sendo 47 na Região Metropolitana do Recife (RMR) e 52 no interior do estado.

Referência nacional em ensino, pesquisa e assistência, o IMIP está entre as instituições mais procuradas pelos candidatos aos programas de residência, o que reforça a qualidade da formação oferecida pelo Instituto e seu papel estratégico no fortalecimento do SUS.

Durante a solenidade, a governadora de Pernambuco, Raquel Lyra, ressaltou a relevância do programa. "O programa de residência médica de Pernambuco é reconhecido em todo o Brasil como um dos melhores do país. É extremamente disputado, o que demonstra a qualidade da nossa formação e da rede pública de saúde. Essa nova turma chega para fortalecer ainda mais o atendimento, contribuir para a redução das filas de exames e cirurgias e garantir mais agilidade e qualidade no cuidado com a população usuária do SUS", afirmou.

Além de Tereza Campos e de Raquel Lyra, participaram do evento a Vice-Governadora Priscila Krause; o Superintendente do Ministério da Saúde em Pernambuco, Rossano Carvalho; a Secretária Estadual de Saúde, Zilda Cavalcanti; os Deputados Estaduais Gilmar Júnior, Presidente do Conselho Regional de Enfermagem de Pernambuco, e João Paulo; e a Secretária da Mulher, Juliana Gouveia, entre outras autoridades.

Superintendente-Geral do IMIP participa de encontros da CMB com foco em gestão e governança que definem as estratégias do setor filantrópico no país

A Superintendente-Geral do IMIP, Tereza Campos, cumpriu, no dia 3 de março, agenda institucional em Brasília, participando de encontros promovidos pela Confederação das Misericórdias do Brasil (CMB).

No período da tarde, a gestora, que também preside o Conselho Consultivo da CMB, participou da 256ª Reunião do Conselho de Administração, ocasião em que foram aprovados o balanço e a prestação de contas referentes ao exercício de 2025.

Na sequência, Tereza Campos integrou a 80ª Assembleia Geral Ordinária, dedicada à análise do balanço e das contas do mesmo período. A programação foi concluída com sua participação na 79ª Assembleia Geral Ordinária, voltada ao processo eleitoral da entidade.



Os encontros ocorreram em Brasília

Ministério da Saúde visita IMIP em agenda do projeto nacional de UTIs Inteligentes

Único hospital filantrópico 100% SUS do Brasil a integrar a rede de UTIs Inteligentes, o IMIP segue avançando na implementação da iniciativa nacional, que conecta 14 instituições e impulsiona a inovação no cuidado intensivo. Nesse contexto, a participação da instituição reforça o compromisso com a inovação, a integralidade do cuidado e o fortalecimento da saúde pública no Estado.

Como parte das ações já em curso do projeto, gestores do Instituto receberam, no dia 3 de março, a visita de representantes do Ministério da Saúde. A comitiva foi composta por Cláudia Martins, Coordenadora-Geral de Dispositivos Médicos; Thais Andrade, da Coordenação-Geral de Infraestrutura e Segurança da Informação; Denise Araújo, Assessora Técnica do Departamento de Atenção Hospitalar (DAHUD/MS); e Cláudio Ramos, consultor da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS).

Durante a visita, os representantes foram recebidos pela Superintendente de Atenção à Saúde, Adriana Scavuzzi; pela Diretora Médica, Cristina Mota; pelo Diretor de Governança Clínica, Gustavo Miranda; pela Diretora de Enfermagem, Gisele Pereira; pela Diretora Multiprofissional, Larissa Viana; pelo Diretor de Infraestrutura e Serviços, Tiago Figueira; pela Coordenadora da UTI de Transplante, Verônica Monteiro; pela Coordenadora das UTIs, Marianna Pontes; pelo Coordenador de

Enfermagem da Cardiologia, José Jamildo; pelo Coordenador de TI, Marivaldo Feitosa; e pela representante da Engenharia Clínica, Kellyane Carol.

O projeto UTIs Inteligentes prevê a implantação de 14 unidades de terapia intensiva interligadas em diferentes regiões do país. A iniciativa também contempla a construção do Instituto Tecnológico de Emergência no Hospital das Clínicas da Universidade de São Paulo, que deverá se tornar o primeiro hospital inteligente do Brasil.



O IMIP é o único hospital filantrópico 100% SUS do Brasil a integrar a rede de UTIs Inteligentes

Mutirão amplia acesso, garante cuidado célere e resolutivo e transforma a saúde da mulher com procedimentos de média e alta complexidade

No Mês da Mulher, o tempo de espera deu lugar ao bem-estar. Pacientes de 516 cidades que aguardavam por cirurgias ou exames foram atendidas, marcando não apenas o acesso aos procedimentos, mas a retomada da esperança e da qualidade de vida. Ao todo, mais de 940 hospitais públicos, universitários, privados e filantrópicos, entre eles o IMIP, participaram do Mutirão Nacional da Saúde da Mulher, realizado nos dias 21 e 22 de março.

O Instituto ultrapassou a meta e realizou cerca de 1.326 procedimentos, incluindo cirurgias nas áreas de Ginecologia, Cardiologia, Oncologia, Oftalmologia, Gastroplastia e Vascular, além de exames ginecológicos, de imagem e de análises clínicas.

A iniciativa integra o programa Agora Tem Especialistas, do SUS, e contou com a parceria do Ministério da Saúde, em articulação com as Secretarias Estadual e Municipal de Saúde, a Confederação das Santas Casas e Hospitais Filantrópicos (CMB) e a Federação dos Hospitais Filantrópicos de Pernambuco (Fehospe).

Antes do início dos atendimentos, no sábado (21), a Superintendente-Geral do IMIP e Presidente do Conselho Consultivo da CMB e do Conselho de Administração da Fehospe, Tereza Campos, recebeu o Diretor do Departamento de Atenção Hospitalar, Domiciliar e de Urgência, Fernando Augusto Figueira. O encontro também contou com a participação remota do Ministro da Saúde, Alexandre Padilha.

Segundo Fernando Augusto Figueira, a participação dos hospitais filantrópicos é fundamental para ampliar o alcance da iniciativa. “A estratégia também prevê incentivos financeiros ampliados para exames de imagem, como tomografias, ressonâncias e ultrassonografias, além da ampliação do acesso a métodos contraceptivos, como o implante subdérmico”.

Para Tereza Campos, o mutirão representa mais do que a realização de procedimentos. “Mais do que ampliar o acesso ao diagnóstico e ao tratamento, o mutirão tem um significado que transcende o cuidado da saúde. Para as mulheres, ele representa esperança, alívio e dignidade. É uma oportunidade de recuperar a saúde, fortalecer a autoestima e melhorar a qualidade de vida”, afirmou.



Mesa de Abertura



Gestores e parte dos profissionais envolvidos no mutirão

A gestora também ressaltou que as pacientes do SUS foram convocadas conforme a regulação. “No mês em que as mulheres são celebradas, essa mobilização coletiva é fundamental para garantir que mais mulheres tenham acesso a consultas, exames e cirurgias”, destacou.

A Diretora de Enfermagem, Gisele Pereira, parabenizou os profissionais envolvidos pelo trabalho e compromisso. “Superamos a meta de 1.301 procedimentos, alcançando 1.326 atendimentos, o que reflete a dedicação, organização e qualidade da assistência. Essa conquista evidencia a força do trabalho em equipe e o impacto positivo na ampliação do acesso à saúde para as mulheres. Meu reconhecimento e gratidão a todos que contribuíram para esse resultado”, comemorou.

Jantar Mulheres & Negócios homenageia Tereza Campos

A Superintendente-Geral do IMIP, Tereza Campos, foi uma das 12 homenageadas no VII Jantar Beneficente Mulheres & Negócios, promovido pelo Grupo Mulheres do Brasil. O evento foi realizado no dia 25 de março, no Famiglia Giuliano, em Boa Viagem.

“Recebo esta homenagem com muita honra. Ela simboliza o resultado de um trabalho coletivo, guiado pelo compromisso de construir uma sociedade mais justa”, afirmou.

A iniciativa reconhece trajetórias de impacto e o protagonismo feminino, destacando a contribuição das mulheres na construção de uma sociedade mais igualitária.

Formada em Enfermagem pela UFPE e especialista em Saúde Pública pela Universidade de Ribeirão Preto, Tereza Campos tem trajetória consolidada na gestão e na inovação em saúde. Há mais de dez anos à frente do IMIP, exerce papel relevante na sustentabilidade da instituição e no fortalecimento do sistema público de saúde. Também preside o Conselho de Administração da FEHOSPE e o Conselho Consultivo da CMB, além de integrar conselhos estratégicos em nível nacional.



Tereza Campos

Gestores participam de videoconferência sobre qualificação da gestão hospitalar em Luanda

A Superintendente-Geral do IMIP, Tereza Campos, participou, no dia 19 de março, de videoconferência no contexto da cooperação internacional com o Instituto Don Calabria, a Congregação dos Pobres Servos da Divina Providência e o Hospital da Divina Providência, em Luanda, Angola. O evento reuniu lideranças do Brasil, de Angola e da Itália e teve como objetivo fortalecer a qualificação da gestão hospitalar no âmbito do Projeto Hospital do Futuro, voltado ao apoio do processo de acreditação e certificação da unidade angolana.

Participaram o Diretor-Geral do Hospital da Divina Providência, Pe. Carlos; o Diretor Administrativo da unidade, Claudio Di Curzio; o irmão Gedovar Nazari, ecônomo-geral da Opera Don Calabria e Presidente do Hospital Sacro Cuore de Negrar, na Itália; e Alessandro Galvani, Diretor Administrativo do Sistema Sanitário Calabrian.

Representando o IMIP, também participaram, em missão institucional em Angola, a Superintendente de Atenção à Saúde, Adriana Scavuzzi; o Assessor de Cooperação Internacional, Jailson Correia; e a Diretora de Qualidade e Segurança do Paciente, Renata Mendonça.

Durante a videoconferência, foram discutidas estratégias para qualificação da gestão hospitalar, com foco na segurança do paciente, na organização dos processos assistenciais e no fortalecimento de protocolos, além do alinhamento de diretrizes e da identificação de oportunidades de melhoria.



Tereza Campos



Representantes do IMIP, do Instituto Don Calabria, da Congregação dos Pobres Servos da Divina Providência e do Hospital da Divina Providência,

Mulheres lideram, cuidam e transformam: IMIP celebra protagonismo feminino na alta gestão e em toda a instituição

No IMIP, o cuidado tem rosto, sensibilidade e determinação feminina. As mulheres são maioria e atuam em todos os setores, da assistência à alta gestão, inclusive na presidência, conduzindo com competência e firmeza o trabalho que sustenta a instituição. Para homenagear essa presença transformadora, a Diretoria de Gestão de Pessoas, por meio do setor de Seleção e Cultura, promoveu uma programação especial no Mês da Mulher.

A agenda incluiu, nos dias 8 e 9, almoço especial com cardápio festivo. No dia 11, o Momento de Beleza, em parceria com a Fundação Alice Figueira de Apoio ao IMIP (FAF) e o Salão do Voluntariado, proporcionou uma pausa para o autocuidado. Já no dia 18, o Momento Bem-Estar trouxe ações de relaxamento com massagistas convidados.

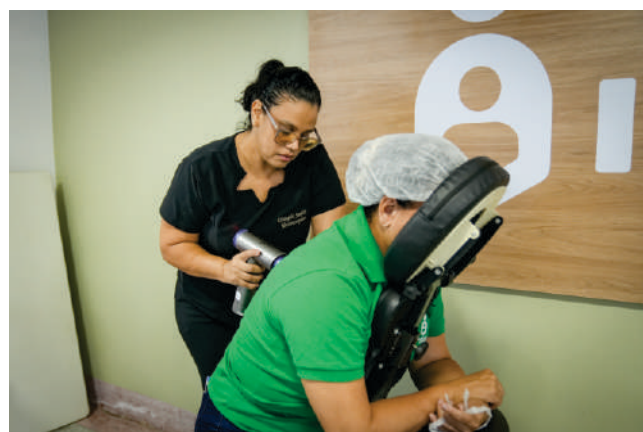
Encerrando a programação, no dia 25, foi realizado cinema com debate, com a exibição do curta Acorda Raimundo... Acorda! e do documentário Mulheres Negras: projetos de mundo, incentivando reflexões sobre o papel da mulher na sociedade.

A Diretora de Gestão de Pessoas, Rita Tenório, destacou a importância da iniciativa. “As ações são muito significativas, especialmente em uma instituição onde a maioria do quadro, inclusive parte da gestão, é formada por mulheres. Esses momentos reconhecem a dedicação diária e reforçam que elas são parte essencial da força que sustenta o IMIP”, afirmou.

Ela também ressaltou que as atividades vão além da celebração. “As iniciativas representam cuidado, acolhimento e valorização. Criar



Rita Tenório



Momento de relaxamento

espaços de pausa e reflexão fortalece vínculos e contribui para um ambiente mais humano”, finalizou.



O Salão do Voluntariado cuidou das unhas e dos cabelos das colaboradoras

Vozes que inspiram: mulheres da alta gestão do IMIP compartilham suas experiências



Sílvia Rissin - Presidente

Ser Presidente do IMIP é uma experiência que me enche de orgulho e emoção. Liderar uma instituição tão grandiosa, onde a presença feminina é tão forte, especialmente nos cargos de alta gestão, é testemunhar diariamente a força e a sensibilidade das mulheres que constroem essa história comigo. Cada decisão, cada conquista, carrega o brilho da dedicação feminina, que une competência e humanidade. É inspirador ver como nossas gestoras transformam desafios em oportunidades e fazem do IMIP um espaço de cuidado, inovação e esperança. Essa liderança compartilhada é a prova viva de que juntas seguimos mais longe.

São 41 anos de IMIP, vivendo experiências incríveis e crescendo profissionalmente em um ambiente acolhedor. Aqui, a valorização da atuação feminina é uma diretriz institucional que, inclusive, possui numericamente uma maioria de mulheres. Por isso, exercer cargos de liderança e gestão no IMIP é uma trajetória natural e sem barreiras de gênero, permitindo que inúmeras colaboradoras se destaquem em suas funções, conquistando novos espaços e oportunidades.



Maria Sílvia Vidon,
Superintendente de
Administração e Finanças



Adriana Scavuzzi -
Superintendente de Atenção à Saúde

Como Superintendente de Atenção à Saúde, é muito significativo fazer parte de uma instituição como o IMIP, que historicamente valoriza e reconhece a presença feminina em todas as áreas, inclusive em posições de liderança. Essa cultura fortalece não apenas o papel das mulheres na gestão, mas também impacta diretamente na forma como cuidamos das pessoas, especialmente na atenção à saúde da mulher, que sempre foi um dos pilares do hospital. Minha trajetória como ginecologista e a experiência anterior na coordenação do Centro de Atenção à Mulher reforçam esse vínculo e tornam ainda mais

especial contribuir, hoje, em um nível estratégico, para a continuidade desse legado. Trabalhar em um ambiente que reconhece a competência, a sensibilidade e a capacidade de liderança das mulheres é, sem dúvida, motivo de orgulho e também de grande responsabilidade



Tereza Campos -
Superintendente-Geral

Avalio esse protagonismo feminino como uma consequência direta da cultura institucional do IMIP, que historicamente valoriza competência, compromisso e propósito, independentemente de gênero. O fato de termos uma presença expressiva de mulheres na alta gestão não é fruto de uma política isolada, mas de um ambiente que reconhece e promove lideranças qualificadas. As mulheres que hoje ocupam posições estratégicas no IMIP têm trajetórias sólidas, forte

capacidade de gestão, articulação e um olhar sensível para o cuidado, que é central na nossa missão. Isso favorece uma liderança mais colaborativa e adaptável, além de impulsionar a sustentabilidade institucional e resultados com impacto social.

Mais do que um dado estatístico, esse protagonismo representa um avanço importante na construção de uma gestão mais diversa e inclusiva, o que fortalece a instituição, amplia perspectivas na tomada de decisão e nos torna ainda mais preparados para enfrentar os desafios da saúde pública.



Lígia Câmara - Diretora de Pesquisa

As mulheres têm conquistado cada vez mais espaço, mas ainda são minoria na alta gestão, no cenário geral, mesmo com alta qualificação. Por isso, é uma grande honra atuar em uma instituição que valoriza e promove a presença feminina, onde essa participação não é apenas simbólica, mas real e transformadora. Como Diretora de Pesquisa, minha experiência tem sido extremamente enriquecedora, e estar nesse ambiente me inspira a crescer e a construir, junto a outras mulheres, um caminho de colaboração e avanço para todas nós.

Como Diretora de Gestão de Pessoas, sinto uma enorme satisfação em ver o IMIP reconhecendo e valorizando a presença feminina em todas as áreas. Essa valorização fortalece meu papel, pois me dá a certeza de que estou contribuindo para um ambiente mais justo e inclusivo, onde cada mulher pode se sentir representada e inspirada a crescer. É uma experiência que me emociona e me motiva diariamente a cuidar das pessoas com ainda mais propósito.



Rita Tenório - Diretora de Gestão de Pessoas



Larissa Viana -
Diretora Multiprofissional

Sinto que fazemos parte de um movimento consistente de valorização da liderança feminina, pautado não apenas na representatividade, mas na competência, no compromisso e na sensibilidade que marcam a atuação multiprofissional. No IMIP, as mulheres ocupam posições estratégicas e contribuem ativamente para a construção de soluções, para o cuidado com excelência e para o fortalecimento institucional. Isso faz toda a diferença. Estar aqui é, para mim, um exercício contínuo de inspiração.



Cristina Mota - Diretora médica

Trabalhar em uma empresa que valoriza a presença feminina em todas as áreas, sobretudo na gestão, é uma experiência significativa, gratificante e empoderadora. A presença feminina nos ambientes de gestão está se tornando cada vez mais valorizada e reconhecida, e nos confere um senso de representatividade

que honra todas as mulheres aguerridas e competentes que nos antecederam nos espaços outrora ocupados pela presença masculina. Cada vez mais, as nossas habilidades únicas destacam-se nos ambientes de gestão, que tendem a ser mais colaborativos, humanos, diversos e mais engajados com a presença feminina. Que as novas gerações avancem como a nossa geração avançou, trilhando caminhos de competência, liderança e inovação nos diversos ambientes profissionais do mercado de trabalho.



Minha trajetória no IMIP é marcada por orgulho e paixão. Como gestora, é inspirador atuar em uma instituição que valoriza o ensino e a produção do conhecimento em todos os espaços, tornando nosso trabalho ainda mais significativo e transformador.

Livia Andrade - Diretora Ensino

Atuar na alta gestão de uma instituição que valoriza a presença feminina em todas as esferas é motivo de grande orgulho e responsabilidade. Esse reconhecimento fortalece a liderança, promove diversidade nas decisões estratégicas e contribui de forma consistente para a excelência e o crescimento institucional do IMIP.



Gisele Pereira -
Diretora de Enfermagem



Verônica Brandão - Diretora de Arquitetura

Como gestora, tenho orgulho de fazer parte de um ambiente que reconhece a força, a competência e a sensibilidade da mulher, mostrando que, quando há oportunidade e respeito, as mulheres transformam a gestão com visão, empatia e excelência.



Afra Suassuna -
Diretora de Extensão Comunitária

Considero a experiência de gestão no IMIP como extremamente gratificante na minha trajetória profissional, principalmente por acompanhar o trabalho de tantas mulheres que diuturnamente cuidam das pessoas na instituição e contribuem para a consolidação do nosso Sistema Único de Saúde. Na Diretoria de Extensão e atuando na cogestão de Unidades de Saúde da Família do Recife, resalto o papel das profissionais que integram as Equipes de Saúde da Família e suas ações decisivas para a melhoria das condições de saúde e vida nas comunidades.



Raissa Falbo - Diretora de Suprimentos

Atuar como gestora em um espaço que reconhece e incentiva a presença da mulher não apenas fortalece a minha trajetória profissional, mas também contribui para a construção de uma gestão mais empática, colaborativa e estratégica.

Três mil histórias de recomeço: IMIP alcança marco histórico em transplantes renais e reforça a urgência da doação de órgãos

No mês dedicado à conscientização sobre doenças renais, o IMIP celebra um grande marco: 3 mil transplantes renais realizados. O resultado consolida a instituição como centro de excelência e referência nacional no procedimento e reforça a urgência da doação de órgãos. Doar órgãos salva vidas!

Atualmente, mais de 40 mil pessoas aguardam um transplante de rim no Brasil, órgão com maior demanda no país. O transplante renal é uma das intervenções que mais devolvem qualidade de vida, permitindo que os pacientes deixem a dependência da hemodiálise.

Existem duas formas de realizar a doação: entre doadores vivos, geralmente um parente próximo, ou doadores falecidos; neste caso, é fundamental que a família saiba do seu desejo de ser doador. Nos últimos anos, com o avanço dos imunossuppressores, os transplantes se tornaram um procedimento mais seguro e com uma frequência menor de rejeição, resultando em um tempo longo de aproveitamento do órgão, em média 10 anos.

Um exemplo recente que ganhou repercussão nacional foi o do ator Jackson Antunes, que recebeu um rim da esposa. Com o suporte das medicações e novas técnicas cirúrgicas, o transplante foi realizado com sucesso.

O marco simbólico no IMIP foi alcançado com o procedimento realizado no dia 2 de janeiro de 2026, no paciente B. M., de 53 anos, morador de Maceió (AL). Na fila de transplante há dois anos e dois meses, ele conta a alegria de conseguir realizar o procedimento. “A sensação é um misto de emoção e alegria. Eu chorei muito agradecendo a Deus, à família que doou e ao IMIP por tudo”, afirmou.

Cristiano de Souza Leão, cirurgião responsável pela equipe que realiza os transplantes, destaca a dedicação e o conhecimento acumulado nesses 20 anos à frente do time como o pilar central e transformador dessas vidas. “Cada transplante representa uma



O cirurgião Cristiano de Souza Leão

nova chance de vida. Por isso, é fundamental que as pessoas conversem com suas famílias sobre o desejo de doar órgãos”, reforça o médico.

Reconhecido como centro de excelência, a Unidade Geral de Transplante, coordenada pelo nefrologista Amaro Medeiros, conta com a atuação dos médicos Rui Lima, João Marcelo Medeiros e Samuel Alencar. A equipe também destaca a contribuição do médico Luís Negreiros, responsável por iniciar os transplantes pediátricos na instituição e por compartilhar conhecimento com os profissionais da área de adultos ao longo de mais de 30 anos.



O paciente de número 3 mil realizou o transplante no dia 2 de janeiro de 2026. O paciente, de 53 anos, reside em Maceió (AL).



Inauguração do espaço

Laboratório de Aprendizado Digital marca avanço estratégico em inovação, ensino e pesquisa no IMIP

A inovação no IMIP ganha um novo impulso com a inauguração do Laboratório de Aprendizado Digital e Inovação (LADI), realizada no dia 18 de março. O espaço fortalece a integração entre ensino, pesquisa e tecnologia, ampliando a capacidade institucional de formar profissionais e produzir conhecimento alinhado às transformações digitais.

A cerimônia contou com a presença da Superintendente-Geral, Tereza Campos; do Coordenador da Pós-Graduação Stricto Sensu, José Roberto da Silva Junior; e da Diretora de Ensino, Lívia Andrade, que destacaram o impacto estratégico do novo ambiente.

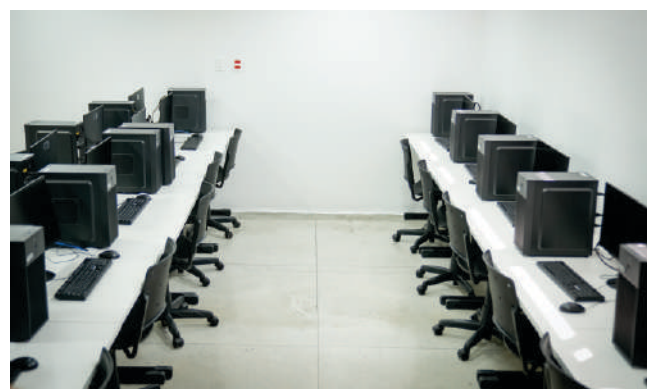
Durante a solenidade, Tereza Campos ressaltou que o LADI representa um avanço no ecossistema de inovação do Instituto. "A implantação do laboratório amplia nossa capacidade de gerar conhecimento, formar profissionais qualificados e fortalecer a atuação do IMIP em ciência, educação e inovação", afirmou, ao destacar também o legado do Prof. Fernando Figueira e de Antonio Carlos Figueira.

Segundo José Roberto, o espaço possibilitará treinamentos, oficinas, projetos interdisciplinares e produção científica com uso de tecnologias emergentes, incluindo inteligência artificial e metodologias inovadoras.

Instalado no Prédio da Pesquisa Clínica, o LADI conta com 16 estações de trabalho, com computadores conectados à internet e ambiente voltado à aprendizagem colaborativa.



Gestores na cerimônia de inauguração



O LADI está instalado no Prédio da Pesquisa Clínica

A iniciativa foi viabilizada com recursos do Programa PRO-EQUIPAMENTOS, da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), e amplia a infraestrutura do Instituto para o ensino, a pesquisa e o desenvolvimento tecnológico.

Parcerias com SESI e SENAC ampliam educação, qualificação e futuro para colaboradores do IMIP

Muitas pessoas não conseguem concluir a educação básica por falta de oportunidade e incentivo. Para transformar essa realidade entre seus colaboradores, o IMIP lançou, em março, o "Projeto Recomeçar: todo sonho merece uma segunda chance", em parceria com o SESI, por meio da Educação de Jovens e Adultos (EJA).

O lançamento ocorreu no dia 5 de março, no Auditório Rosa França, e contou com a presença da Superintendente-Geral, Tereza Campos; da Superintendente de Administração e Finanças, Maria Silvia Vidon; da Diretora de Gestão de Pessoas, Rita Tenório; da Coordenadora do EJA, Ana Karla Cabral; da Gerente de Educação, Noêmia Medeiros; dos professores Wiviane Costa, Fernando Guimarães, Ana Paula Brito, Nivaldo Souza e Charlton Silva; além dos colaboradores contemplados. Neste momento, todos os colaboradores ganharam um Kit Escolar, contendo uma mochila, caderno e estojo com caneta, lápis e borracha.

A iniciativa nasceu do diálogo com os colaboradores, onde foi identificado o desejo de muitos em concluir o Ensino Médio, e a partir daí, foi realizado um levantamento interno da situação de escolaridade.

O projeto tem como objetivo incentivar a retomada dos estudos, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores e preparando-os para novas oportunidades dentro da instituição, onde 28 colaboradores estão sendo beneficiados.

As aulas, iniciadas em 9 de março, são oferecidas tanto na modalidade presencial, no IMIP, quanto online, para atender colaboradores de outras cidades ou com dificuldade de deslocamento. São dois encontros semanais, com duração de duas horas cada.

"O modelo pedagógico da EJA valoriza as experiências de vida dos alunos como parte do processo de aprendizagem. A formação pode ser concluída em até um ano, podendo ser antecipada conforme o desempenho de cada participante", explicou Rafaela Monteiro, Coordenadora de Desenvolvimento Humano e Organizacional. Ela também deixou uma mensagem de incentivo: "Sigam em frente. Este é o momento de investir em vocês. Todo sonho merece uma segunda chance."

A Diretora de Gestão de Pessoas, Rita Tenório, reforçou o compromisso da instituição: "O IMIP acredita que investir na educação dos seus colaboradores é investir no futuro da própria instituição. Queremos que cada um se sinta valorizado e tenha condições de crescer pessoal e profissionalmente."

O projeto é vinculado à Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) e conta com o SESI como parceiro pedagógico, responsável pela metodologia e execução das aulas.

Compromisso com o cuidado integral desde o primeiro contato

Investir no desenvolvimento profissional dos colaboradores é uma das premissas do IMIP. Com esse propósito, a instituição iniciou, em parceria com o SENAC, um treinamento voltado ao aprimoramento dos profissionais que atuam na linha de frente do atendimento a usuários e acompanhantes — etapa estratégica para a experiência do paciente. A iniciativa, custeada integralmente pelo Instituto, beneficiará cerca de 480 colaboradores entre março e junho de 2026.

O programa, intitulado Atendimento e Recepção em Hospitalidade, está estruturado em uma trilha de aprendizagem com carga horária total de 12 horas, distribuídas em 16 turmas. Cada turma contará com quatro encontros presenciais de três horas.

Participam da capacitação assistentes administrativos das enfermagens (SAS), assistentes de necrotério, maqueiros, auxiliares de farmácia, profissionais de recepção e portaria, além de assistentes de Administração de Pessoal — com foco também no fortalecimento do atendimento interno. Segundo Rita Tenório, Diretora de Gestão de Pessoas - DGP a formação utiliza metodologias baseadas na andragogia e na aprendizagem experiencial, estimulando a análise de situações reais do cotidiano. "A proposta é construir, de forma conjunta, as melhores práticas para condução de atendimentos, especialmente em contextos desafiadores", explica.



O treinamento é estruturado em trilha de aprendizagem, com carga horária total de 12 horas

Como complemento, o IMIP lançou um material inédito desenvolvido pela área de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO), que apresenta o conceito "DNA – O Jeito IMIP de Atender". O conteúdo reúne orientações práticas para um atendimento mais acolhedor, humanizado e empático, e ficará disponível na plataforma Conexão IMIP.

O treinamento ministrado pelo SENAC aborda temas como postura profissional, encantamento no atendimento, etiqueta em ambientes de hospitalidade, trabalho em equipe, integração entre setores, além de estratégias para resolução de situações desafiadoras e fidelização dos usuários.

Intercâmbio com a Santa Casa de Belo Horizonte fortalece práticas de gestão e sustentabilidade

No dia 19 de março, o IMIP recebeu representantes do Hospital Santa Casa de Belo Horizonte para uma agenda institucional voltada à troca de experiências e ao compartilhamento de práticas em governança corporativa, responsabilidade social e questões ambientais, fortalecendo o diálogo entre duas instituições de referência na saúde. Participaram da visita Beatriz Xavier, especialista em ESG na área de Governança Corporativa, e Aline Xavier, analista educacional da Faculdade de Saúde. Ambas foram recepcionadas pela Superintendente-Geral do IMIP, Tereza Campos, e por diretores do Instituto. Na ocasião, foi apresentado o vídeo institucional, seguido de intercâmbio de experiências.

A programação incluiu a apresentação da estratégia ASG (Ambiental, Social e Governança) da Santa Casa de Belo Horizonte e debates com áreas do IMIP, como Planejamento, Qualidade e Compliance. Também foi destacada a acreditação ONA nível 2 da instituição mineira, como reconhecimento de excelência em seus processos.

“A visita reforça a importância da cooperação entre as duas organizações, promove aprendizado mútuo e fortalece práticas de excelência em gestão e responsabilidade social”, afirmou Tereza Campos.



A visita foi realizada no dia 19 de março

A iniciativa permite identificar soluções já consolidadas em sustentabilidade hospitalar, eficiência operacional, gestão de resíduos, conformidade ética e humanização do cuidado. “Ao incorporar modelos bem-sucedidos, o IMIP fortalece sua agenda ambiental, social e de governança, aprimora indicadores, amplia a transparência e reforça sua credibilidade junto a parceiros e doadores”, finalizou a gestora.

Programa estadual Colo de Mãe é lançado em Pernambuco com participação do IMIP

A Superintendente-Geral do IMIP, Tereza Campos, e o Superintendente de Ensino, Pesquisa e Inovação, Eduardo Jorge, participaram, a convite da Governadora Raquel Lyra, do lançamento do programa Colo de Mãe, realizado no dia 26 de março, no Palácio do Campo das Princesas.

A ferramenta digital deve beneficiar cerca de 20 mil gestantes e crianças em Pernambuco, com acompanhamento mensal desde o pré-natal até os dois anos de vida do bebê. O sistema também prevê o monitoramento de exames, consultas e vacinação, garantindo a realização no período adequado.

O cadastro pode ser feito pela própria gestante ou puérpera, por meio do aplicativo PE.GOV ou pelo telefone 155. O acompanhamento será realizado de forma integrada com os serviços municipais de saúde, segundo a Secretaria Estadual de Saúde.



O lançamento ocorreu no Palácio do Campo das Princesas

Referência nacional em dados do SUS é atualizada com contribuição de gestores do IMIP

A terceira edição do livro Indicadores Básicos de Saúde: conceitos e aplicações, conhecido como Livro Verde, foi lançada no dia 23 de março, em Brasília, durante evento que celebrou os 30 anos da Rede Interagencial de Informações para a Saúde (RIPSA). A publicação é referência para a produção e o uso de dados no Sistema Único de Saúde (SUS).

O evento reuniu o Diretor da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS), Jarbas Barbosa; a Secretária de Informação e Saúde Digital do Ministério da Saúde, Ana Estela Haddad; além de representantes do DEMAS e do CONASEMS. O IMIP esteve representado pelo Diretor de Inovação, Kleber Araújo.

A nova edição atualiza indicadores organizados em dimensões como aspectos demográficos, socioeconômicos, mortalidade, morbidade, fatores de risco e estrutura do sistema de saúde, contando com a colaboração de Kleber Araújo, da Diretora de Extensão Comunitária, Afra Suassuna, e do médico pesquisador e Assessor de Cooperação Internacional do IMIP, Jailson Correia.

Segundo Kleber Araújo, o livro é essencial para qualificar a gestão e fortalecer as políticas públicas. Para Ana Estela Haddad, a obra reafirma o compromisso com o uso estratégico da informação para orientar decisões e reduzir desigualdades.



O Diretor de Inovação, Kleber Araújo

Durante o evento, Jarbas Barbosa destacou que decisões sobre políticas públicas e alocação de recursos dependem de dados confiáveis, sendo a informação central para a eficiência e a qualidade dos sistemas de saúde.

Criada em 1996, a RIPSA reúne instituições governamentais e não governamentais para produzir e disseminar informações em saúde, consolidando-se como referência no apoio ao planejamento e à avaliação de políticas públicas no país.

IMIP lança a segunda edição do livro Conversando com o Pediatra

A nova versão da obra foi ampliada e atualizada, reunindo conteúdos revisados e novas contribuições de especialistas.

Diretores, colaboradores e profissionais de saúde do IMIP prestigiaram, no dia 4 de março, nas proximidades da Sala de Defesa do Instituto, o lançamento da segunda edição do livro Conversando com o Pediatra.

O evento contou com a presença da Superintendente-Geral, Tereza Campos; do Superintendente de Ensino, Pesquisa e Inovação do IMIP, Eduardo Jorge; da Superintendente de Administração e Finanças, Sílvia Vidon; e da Presidente da Fundação Alice Figueira de Apoio ao IMIP (FAF), Elizabeth Veiga.

Organizada pelos pediatras Otelio Schwambach Ferreira, Jailson de Barros Correia, João Guilherme Bezerra Alves e Magda Carneiro-Sampaio, a obra conta com 1.067 páginas e reúne informações essenciais para pais e familiares sobre a saúde de bebês e crianças. O conteúdo também aborda hábitos que, quando não modificados na infância, podem influenciar diretamente a saúde ao longo da vida. Ao todo, mais de 70 autores contribuíram para a produção.



Jailson de Barros Correia, João Guilherme Bezerra Alves e Otelio Schwambach Ferreira

Diferentemente da primeira edição, lançada em 2013, o livro está disponível gratuitamente em formato digital e pode ser acessado pelo link: <http://higia.imip.org.br/handle/123456789/1172>

Profissionais do Hospital de Cirurgia de Sergipe visitam o IMIP

Referência em diversas áreas da saúde, o IMIP recebe regularmente representantes de outras instituições para troca de experiências. No dia 24 de março, o Instituto recebeu profissionais do Hospital de Cirurgia de Sergipe, que está implantando um programa de transplantes e buscou conhecer a experiência do Instituto nessa área.

Durante a visita, foram abordados temas como rotinas assistenciais, fluxos operacionais, protocolos de segurança e processos administrativos, alinhados aos padrões de excelência adotados pelo IMIP.

A comitiva foi formada por profissionais de enfermagem de setores como Centro Cirúrgico, Internamento e Ambulatório, além de uma auditora e uma médica nefrologista, que conheceram as práticas institucionais e a dinâmica dos serviços.

Pelo IMIP, participaram o Coordenador-Geral da Unidade Geral de Transplantes (UGT), Amaro Medeiros; as enfermeiras Patrícia



O encontro foi realizado no dia 24 de março

Jaqueline, Marianne Figueirôa e Deiziane Barros; a assistente administrativa Paula Stone; e a auditora Renata Soares.

Diretora de Enfermagem do IMIP participa de encontro estadual promovido pelo Coren-PE

A Diretora de Enfermagem do IMIP, Gisele Pereira, representou o Instituto no 6º Encontro Pernambucano de Responsáveis Técnicos de Enfermagem (EPRT), promovido pelo Conselho de Enfermagem de Pernambuco (Coren-PE). O evento foi realizado nos dias 24 e 25 de março, em uma casa de eventos na zona oeste do Recife.

O encontro reuniu responsáveis técnicos de diversas instituições do estado e promoveu discussões estratégicas sobre temas como governança na enfermagem, processo de enfermagem, competências na gestão em saúde, saúde mental do responsável técnico, além de reflexões sobre os impactos da inteligência artificial na prática da enfermagem.



Gisele Pereira

Parceria entre Seap e IMIP une ressocialização e cuidado com produção de quase três mil peças

A parceria entre a Secretaria de Administração Penitenciária e Ressocialização de Pernambuco (Seap) e o IMIP, através da Fundação Alice Figueira de Apoio ao IMIP (FAF), vem gerando benefícios para pessoas privadas de liberdade e pacientes atendidos pelo Instituto.

No dia 27 de março, representantes das instituições se reuniram no Presídio de Vitória de Santo Antão (PVSA), na Mata Sul, para alinhar a produção de roupas de cama hospitalares confeccionadas por detentos.

O Superintendente de Trabalho e Ressocialização da Seap, Alexandre Guimarães, informou que, nesta primeira etapa do projeto, a parceria prevê a produção de quase três mil peças destinadas ao IMIP, envolvendo a mão de obra de dez internos. “Essa ação faz parte do Programa Novos Passos [da Seap], que visa ampliar as oportunidades de trabalho, renda e qualificação no sistema prisional. É um movimento em que todos ganham: ganha a sociedade por ter atendido um bem necessário, ganham as pessoas em privação de liberdade por terem acesso a uma ocupação remunerada e à remição de pena”, destacou.



Ana Claudia Meirelles (centro) e representantes da Seap

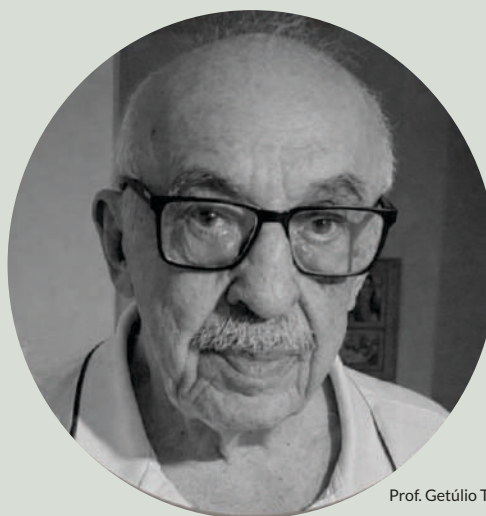
No âmbito do Programa Novos Passos, a iniciativa já beneficiou o IMIP com a doação de 700 pares de calçados e mais de mil peças de roupas infantis descaracterizadas por internos do sistema prisional, resultado de parceria entre a Seap e a Receita Federal.

IMIP lamenta o falecimento do médico Getúlio Trigueiro

O IMIP lamenta profundamente o falecimento do pneumologista pediátrico Prof. Getúlio Trigueiro, que dedicou 25 anos de sua vida ao Instituto, com atuação marcante no Serviço de Pneumologia Pediátrica.

Nascido em 17 de agosto de 1936, veio a óbito no dia 24 de março de 2026, aos 89 anos. Deixa esposa, três filhos e quatro netos. O velório foi realizado no mesmo dia, no Cemitério Morada da Paz.

“Getúlio Trigueiro começou a trabalhar no IMIP em 2001, após se aposentar na UFPE. Recebido pelo amigo Prof. Fernando Figueira, passou por diversos setores até se dedicar ao Ambulatório de Pneumologia Pediátrica. Sua personalidade afetuosa, memória prodigiosa e vasto repertório de histórias da Medicina marcaram todos que conviveram com ele. Seu conhecimento ia além da área médica, alcançando também importantes fatos históricos”, afirma a Coordenadora da Pneumologia Pediátrica do IMIP, Patrícia Bezerra.



Prof. Getúlio Trigueiro

Macroestrutura Física

Quantitativo	
Área (m²)	69000
Prédios	10
Consultórios	168
Leitos Hospitalares	1046
Leitos de UTI	145

Recursos Humanos

Movimento	
Colaboradores	
- Total	4461
- Tempo na instituição: 10 a 19 anos	1414
- Tempo na instituição: 20 ou mais anos	535
- % com mais de 45 anos de idade	39,3
- % de Mulheres	75,3
- Reciclados no mês	508
- Idade Média	42,0
- Mestres	272
- Doutores	144
Voluntários	334

Ambulatórios

Nº de Consultas	
Ambulatórios de Adulto	12951
Ambulatórios de Pediatria	914
Ambulatórios de Tocoginecologia	2792
Ambulatórios Especializados	22829

Emergências / Pronto Atendimento

Nº de Consultas	
Serviço de Pronto Atendimento Adulto	1951
Emergência Pediátrica	2196
Emergência Obstétrica	4138

Hospitalização: Pediatria

Internamento	
Clínica Médica	811
Clínica Cirúrgica	275

Hospitalização: Adulto

Internamento	
Clínica Médica	502
Clínica Cirúrgica	866

Hospitalização: Ginecologia/Obstetrícia

Internamento	
Obstetrícia	556
Ginecologia	268
Gestação Patológica	176

Maternidade

Parto	
Partos Normais	223
Partos Cesáreos	224
Fórceps (Incluído no Parto Normal)	2

Banco de Leite Humano

Desempenho	
Leite Coletado (ml)	167955
Nº de Crianças Receptoras de Leite	43

Unidades de Tratamento Intensivo - UTI

Berçário de Risco (U.T.I. / U.I.)	
Internamentos	56
Índice de Ocupação (%)	96,6
Média de Permanência	10,0
UTI - Pediátrica	
Internamentos	12
Índice de Ocupação (%)	61,2
Média de Permanência	22,8
UTI - Oncológica Pediátrica	
Internamentos	11
Índice de Ocupação (%)	3,6
Média de Permanência	0,3
UTI - Obstétrica	
Internamentos	78
Índice de Ocupação (%)	92,1
Média de Permanência	3,3
UTI - Adulto Cirúrgica	
Internamentos	81
Índice de Ocupação (%)	85,0
Média de Permanência	2,9
UTI - Adulto Clínica	
Internamentos	38
Índice de Ocupação (%)	97,5
Média de Permanência	7,0
UTI - Hemodinâmica	
Internamentos	28
Índice de Ocupação (%)	76,2
Média de Permanência	4,6
UTI - Transplante	
Internamentos	52
Índice de Ocupação (%)	90,0
Média de Permanência	4,8

Transplante de Medula óssea

TMO	
Internamentos	10
Índice de Ocupação (%)	89,3
Média de Permanência	16,7

Cirurgias

Nº de Cirurgias *	
Bloco Pediátrico	371
Bloco Adulto	536
Centro Obstétrico	53
Bloco de Transplante	191
Hemodinâmica	46

(*) Cirurgias de Transplante, Cardíaca, Neurológica, Oncológica, entre outras

Oncologia

Oncologia Pediátrica	
Atendimentos-Ambulatório	981
Sessões de Quimioterapia	440
Oncologia Adulto	
Atendimentos-Ambulatório	3217
Sessões de Quimioterapia	1639

Medicina Nuclear

Procedimentos	
Cintilografia	536
PET-CT	132
Iodoterapia	29

Radioterapia

Movimento	
Pacientes em Radioterapia	142
Procedimentos Radioterápicos	151

Braquiterapia

Movimento	
Pacientes em Braquiterapia	19
Procedimentos em Braquiterapia	19

Centro de Diagnóstico

Exames	
Colangiopancreatografia	4
Colonoscopia	153
Ecocardiografia	374
Eletroencefalograma	73
Eletroneuromiografia	31
Endoscopia	225
Espirometria	136
Urodinâmica	15
Teste Ergométrico	85
Outros	163

Imaginologia

Procedimentos	
Hemodinâmica Terapêutica / Diagnós.	133
Estudo Radiológico Simples	4897
Doppler	825
Ultrassonografia	4110
Tomografia	2628
Ressonância Magnética	898
Mamografia	630
Outros	124

Banco de Olhos

Captação	
Córnea	133

Outros Serviços

Unidades de Prematuros (Canguru)	
Internamentos	38
Cuidados Paliativos	
Acolhimentos	57
Centro da Mama	
Procedimentos / Consultas	1766
Transplantes *	
Total	28
Hemodiálise	
Sessões Adulto	2285
Sessões Pediátrica	366
Laboratório de Análise Clínicas	
Exames	177981
Agência Transfusional	
Transfusões Realizadas - Unidade	1477
Centro de Reabilitação Física e Motora	
Procedimentos / Consultas	2703
Serviço de Assistência Domiciliar (SAD)	
Pacientes Assistidos	172
Hospital Dia - Imunodeficiência/AIDS	
Atendimentos	1539
CETREIM - Erros Inatos do Metabolismo	
Internamentos	109
Consultas	455

(*) Cardíaco, Renal, Hepático, Pâncreas, Córnea, Medula óssea e Ossos

Nutrição / Farmácia

Quantitativo	
Refeições Produzidas	140177
Preparo Parenteral	263
Preparo Enteral	24265

Empresas solidárias renovam parceria com o IMIP

O IMIP amplia sua rede de apoio com a renovação de parcerias com empresas solidárias, que contribuem para a manutenção e o fortalecimento dos serviços da instituição. Em março, quatro empresas renovaram seu compromisso com o Instituto.

A Pernambuco Construtora renovou sua parceria pelo 26º ano consecutivo. O grupo atua em grandes empreendimentos nos principais polos industriais do país, com atuação nos segmentos de incorporação imobiliária e obras industriais.

Já a Iquine mantém o título de Empresa Solidária pelo 25º ano consecutivo. Fundada em 1974, no Polo Industrial de Jaboatão dos Guararapes, a empresa atua nos segmentos de tintas imobiliárias e industriais, sendo reconhecida como a maior indústria de tintas do Brasil com capital 100% nacional.

Outra parceira de longa data é a Netuno, que chega ao 19º ano consecutivo de colaboração com o IMIP. A empresa atua no comércio atacadista de pescados e frutos do mar e está entre os dez maiores exportadores do segmento no país, sendo também uma organização 100% brasileira.



Também integra esse grupo a Preserve Liserve, empresa solidária pelo 17º ano consecutivo. O grupo destaca-se pela qualidade, segurança e excelência na prestação de serviços, consolidando-se como um dos mais relevantes do país.

Venha fazer parte deste projeto. Para mais informações, ligue 81-2122-4704.

Masterboi doa 120 kg de frango ao IMIP



Equipe do IMIP que recebeu as doações

A Masterboi, parceira do IMIP há 21 anos, doou 120 kg de frango à instituição. A doação, que contribui diretamente para a alimentação de pacientes, acompanhantes e colaboradores, foi entregue no dia 12 de março ao setor de Nutrição, responsável pelo preparo das refeições.

A Diretora de Cultura e Pessoas da Masterboi, Hellen Telles, destacou a importância da ação. “Para nós, da Masterboi, estar próximos a uma instituição respeitada como o IMIP é um grande orgulho! Desejo que estejamos sempre alinhados ao mesmo propósito de alimentar vidas e cuidar da sociedade com responsabilidade”, afirmou.

“Declare Recomeços”: destine parte do seu Imposto de Renda ao IMIP sem nenhum custo adicional

Seu Imposto de Renda pode ir além de uma obrigação: ele pode se transformar em cuidado, acolhimento e novas oportunidades para milhares de crianças e adolescentes atendidos pelo IMIP, sem pagar nada a mais por isso.

Pensando nessa realidade, a Fundação Alice Figueira de Apoio ao IMIP (FAF) lança a campanha “Declare Recomeços”, que incentiva contribuintes a direcionarem parte do Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) ao Instituto, por meio de mecanismos legais de incentivo fiscal.

Neste ano, quem optar pela declaração no modelo completo pode destinar até 3% do imposto devido ao **Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente de Pernambuco (CEDCA/PE)**, responsável pela gestão do Fundo Estadual da Criança e do Adolescente. É por meio desse fundo que são financiados projetos que asseguram direitos de crianças e adolescentes, como os desenvolvidos pelo IMIP.

A destinação não representa custo adicional nem reduz a restituição. Trata-se apenas do redirecionamento de parte do valor que já seria pago à Receita Federal.

Os recursos arrecadados serão fundamentais para a requalificação da Emergência Pediátrica e da Enfermaria de Cirurgia Pediátrica, além de fortalecer ações voltadas à alta hospitalar segura, com assistência multiprofissional e melhor preparo para o retorno ao ambiente domiciliar.

“Ao contribuir, você apoia diretamente a melhoria da estrutura e da qualidade do atendimento oferecido a milhares de crianças e adolescentes atendidos pelo IMIP”, destaca a Presidente da FAF, Elizabeth Veiga. Ela reforça que qualquer pessoa física com imposto a pagar ou a restituir pode participar, realizando a destinação diretamente no programa da declaração, até o prazo final de 29 de maio de 2026.

Confira o passo a passo para ajudar o IMIP:

1. Em “Opção pela Tributação”, escolha a declaração completa, “Por Deduções Legais”;
2. Após preencher seus dados, renda, bens e eventuais doações, acesse “Fichas da Declaração” e selecione “Doações Diretamente da Declaração”;



3. Na aba “Criança e Adolescente”, clique em “Novo”;

4. Escolha o “ **Fundo Estadual UF Pernambuco** ”. O próprio programa indicará o “Valor disponível para Doação”. Informe o valor desejado e clique em “OK”;

5. O sistema gerará o Documento de Arrecadação de Receitas Federais (DARF). Clique em “Imprimir” e selecione “DARF - Doações Diretamente na Declaração – ECA”;

6. **Importante: envie o comprovante do DARF para o e-mail: impostoderenda@imip.org.br. Somente assim a doação será efetivada.**

Para mais informações, ligue para (81) 2122.4704 ou (81) 97340.2659. A cartilha completa está disponível em: <https://curt.link/NrPPm>

Novidades na Grife IMIP

Para quem gosta de combinar personalidade e leveza



Bolsa baú
em tela sintética

Bolsa de mão
em tela sintética

Em celebração ao Mês da Mulher, a Grife IMIP lança uma nova coleção exclusiva para o público feminino. A linha reúne bolsas e necessários confeccionadas em tela sintética, desenvolvidas para unir elegância, praticidade e estilo ao dia a dia.

A coleção contempla modelos como bolsa baú, bolsa de mão e nécessaire, disponíveis em três tonalidades.

As peças podem ser adquiridas na Lojinha do IMIP, localizada no térreo do Hospital Pedro II, além das lojas Ferreira Costa (Imbiribeira e Tamarineira) e na Faculdade Pernambucana de Saúde (FPS). Para mais informações, entre em contato pelo telefone 2122-4704.

Um toque de organização para a rotina



Nesseaire
em tela sintética
disponíveis nos tamanhos **P e G**

Sua doação faz toda diferença

Através da sua ajuda pessoas como Luísa podem continuar seu tratamento.

Luísa
Paciente do IMIP

Doe através do PIX:
faf@imip.org.br



CONSELHO DIRETOR DA FAF

Presidente
Elizabeth Veiga

Vice-Presidente
Maria Sílvia Figueira Vidon

1º Secretária
Vilneide Maria Braga Santos Diegues Serva

2º Secretária
Myriam de Lima Cavalcanti

1º Diretor Financeiro
Antônio Fonseca Moreira

2º Diretora Financeira
Maria do Rosário S. de Almeida Lélis de Moura

1º Diretora de Comunicação Social
Maria Regina Pontual

1ª Diretora de Planejamento
Maria Célia Ferreira da Costa

2º Diretora de Planejamento
Adriana Scavuzzi Carneiro da Cunha



UTILIDADE PÚBLICA MUNICIPAL – Dec. Lei 9851 de 08/11/67
UTILIDADE PÚBLICA ESTADUAL – Dec. Lei 5013 de 14/05/84
UTILIDADE FEDERAL – Dec. Lei 86238 de 30/07/81
INSCRIÇÃO MUNICIPAL: 05.879-1
INSCRIÇÃO ESTADUAL: isento
CNPJ/MF. 10.988.301/0001-29

Rua dos Coelhos, 300, Boa Vista, Recife-PE
CEP 50070-550 | Cx. Postal 1393
PABX: (081) 2122 –4100 | Fax: (081) 2122-4702
E-mail: imip@imip.org.br
© @imip.official  imip
www.imip.org.br